

**ПЛАН мероприятий («дорожная карта»)
"Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования
в городе Полярные Зори с подведомственной территорией"**

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1.1. Основные направления изменений

Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья:

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включающая:

- развитие вариативных форм дошкольного образования;

Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения.

Внедрение стандартов дошкольного образования, учитывающих требования к условиям реализации образовательных программ.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования:

- внедрение стандартов дошкольного образования, учитывающих требования к условиям реализации образовательных программ;

- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

- разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

- проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

1.2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

- введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности;

- проведение мониторинга оценки деятельности дошкольных образовательных организаций.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования города Полярные Зори.

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1–7 лет	человек	1418	1416	1428	1403	1388	1363	1330
Охват детей программами дошкольного образования	проценты	82,2	86,6	83,7	88,4	89,8	91,1	92,6
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций (на 01 января)	человек	1127	1187	1174	1237	1247	1246	1234
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций (среднегодовая)	человек	1166	1226	1195	1240	1247	1242	1232

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	проценты	100	100	100	100	100	100	100
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	проценты	0	30	57,1	100	100	100	100
Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования	человек	0	0	0	0	0	0	0
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего, в том числе:	мест	0	0	0	0	0	0	0
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования, в т.ч.:	мест	24	24	0	24	0	0	0
высокозатратные места (строительство и прибор)	мест	0	0	0	0	0	0	0
за счет развития негосударственного сектора	мест	0	0	0	0	0	0	0

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
иные формы создания мест, в т.ч.:	мест							
за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	мест	0	0	0	0	0	0	0
за счет расширения вариативных форм дошкольного образования	мест	24	24	0	24	0	0	0
реконструкция существующих зданий дошкольных образовательных организаций	мест	0	0	0	0	0	0	0
капитальный ремонт существующих зданий дошкольных образовательных организаций	мест	0	0	0	0	0	0	0
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях	мест	0	0	0	0	0	0	0
увеличение мощности дошкольных образовательных организаций за счет пересчета площадей дошкольных образовательных организаций	мест	0	0	0	0	0	0	0
Численность работников дошкольных образовательных организаций, всего (среднегодовая):	тыс. человек	0,451	0,422	0,359	0,365	0,360	0,353	0,345
из них педагогические работники (среднегодовая)	тыс. человек	0,185	0,183	0,159	0,166	0,166	0,163	0,160

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Повышение доли педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100 процентовк 2016 году (проценты)	проценты	9	33,4	до 64	до 82	100	100	100
Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория	проценты	17,8	27,5	44,6	44,7	44,8	44,9	50,0
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	проценты	59,0	56,6	55,7	54,5	53,9	53,8	53,6
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника*	человек	6,3	6,7	7,5	7,5	7,5	7,6	7,6
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника**	человек	6,8	6,7	7,5	7,5	7,6	7,6	7,6

* В числе педагогических работников учтены специалисты групп коррекционной направленности: логопеды, дефектологи, психологи, социальные педагоги, инструкторы по физической культуре.

** Без учета численности детей, посещающих группы коррекционной направленности, и педагогических работников, работающих в этих группах.

1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1. Реализация мероприятий модернизации муниципальной системы дошкольного образования.				
1.	Реализации мероприятий по модернизации региональной системы дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях различных типов, в том числе:	Отдел образования, МБУО ИМК РО, Руководители ДОО	2013-2016	отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
	Создание дополнительных мест в муниципальных дошкольных образовательных организациях за счёт расширения вариативных форм дошкольного образования		2013-2016	
2.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:	Отдел образования, МБУО ИМК РО, руководители ДОО	2013-2018	отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
2.1.	Внедрение обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий развития	Отдел образования, Руководители	2013-2015	подготовлены предложения для внесения изменений в действующие нормативные

	вариативных форм дошкольного образования	ДОО		правовые акты по комплексной безопасности, регулирующие правоотношения в образовательной организации
2.2.	Организация сбора, анализ предписаний надзорных органов с целью формирования предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Отдел образования, МБУ КХЭО, Руководители ДОО	2013- 2018	отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
2.3.	Подготовка инициативных предложений по предоставлению субсидий из областного бюджета местным бюджетам на устранение предписаний надзорных органов	Отдел образования,	2013 - 2018	внесение изменений в закон Мурманской области об областном бюджете на соответствующий год в части предоставления субсидии органам местного самоуправления на устранение нарушений
3.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:			
3.1.	Участие в разработке методических рекомендаций для муниципальных образований по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру за детьми дошкольного возраста	Отдел образования, Фин. отдел	2013	использование методических рекомендации для муниципальных образований по формированию методики расчета норматива на

				реализацию услуги по уходу и присмотру
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
4.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:	Отдел образования, МБУО ИМК РО, Руководители ДОО	2013-2018	удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования
4.1.	Разработка и утверждение нормативно – правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию стандартов дошкольного образования, в том числе:			
	Разработка требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Отдел образования, МБУО ИМК РО, Руководители ДОО	2013-2014	разработаны требования к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
	Внедрение стандартов дошкольного образования	Отдел образования, Руководители	2013 - 2014	внедрены стандарты дошкольного образования во всех муниципальных ДОО

		ДОО		
	Разработка основной образовательной программы в соответствии со стандартами дошкольного образования	Руководители ДОО	2013-2014	разработана ООП в соответствии со стандартами дошкольного образования
5.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:			удельный вес численности педагогических работников ДОО, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников ДОО; удельный вес численности педагогических работников ДОО, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников ДОО
5.1.	Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.	Отдел образования, Руководители ДОО	2013	разработаны должностные инструкции педагога дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагога с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
5.2.	Повышение квалификации, переподготовка работников дошкольных образовательных организаций с целью	Отдел образования,	2013 -2018	100%-ное кадровое обеспечение

	обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	МБУО ИМК РО, Руководители ДОО		образовательного процесса дошкольных образовательных организаций
6.	Участие в системе оценки качества дошкольного образования, в том числе:	Отдел образования, МБУО ИМК РО, Руководители ДОО		число дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования
6.1.	Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования.	Отдел образования, МБУО ИМК РО, Руководители ДОО	2013-2014	повышен уровень удовлетворенности населения качеством дошкольного образования.
6.2.	Апробирование инструментария педагогических измерений, совершенствование технологий проведения контрольно-оценочных процедур на базе стандартизированных показателей и критериев оценивания	Отдел образования	2014-2018	внесены изменения в технологии проведения контрольно-оценочных процедур на базе стандартизированных показателей и критериев оценивания
6.3.	Апробация методических рекомендаций Минобрнауки России по реализации показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Отдел образования, Руководители ДОО	2013-2014	дифференцированная оплата труда руководителей и основных категорий работников с учетом показателей эффективности их деятельности

6.4.	Приведение в соответствие методическим рекомендациям положений об оплате труда педагогических работников.	Отдел образования, руководители ДОО	2013-2014	положения об оплате труда педагогических работников муниципальных ДОО приведены в соответствие с методическими рекомендациями
6.5.	Разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию.	Отдел образования	2013	сформированы муниципальные задания для ДОО, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию
6.6.	Использование показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	Отдел образования	2014-2018	внедрена система оценки качества дошкольного образования
6.7.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	Отдел образования, руководители ДОО	2014-2018	фонд оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала составляет не более 40% фонда оплаты труда ДОО
6.8.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Отдел образования, руководители ДОО	2014-2018	численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника увеличится до 7,6
6.9.	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях	Отдел образования, руководители ДОО	2014-2015	созданы условия, необходимые для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и

				качества реализации образовательных программ
	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:			
7.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:			соотношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате общеобразовательных организаций города Полярные Зори с подведомственной территорией
7.1.	Отбор пилотных образовательных организаций для проведения апробации моделей эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях	Отдел образования, руководители ДОО	2013	проведена апробация моделей эффективного контракта в пилотных ДОО
7.2.	Использование рекомендаций Минобрнауки России по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Отдел образования, руководители ДОО	2013 - 2014	внедрены апробированные модели эффективного контракта в дошкольном образовании
7.3.	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)	Отдел образования, руководители ДОО	2013-2014	принят нормативно-правовой акт, утверждающий требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками ДОО
7.4.	Реализация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Отдел образования, руководители ДОО	2014 - 2017	внедрены модели эффективного контракта в дошкольном образовании

7.5.	Планирование консолидированного бюджета области на оплату труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	ОМС	2013 - 2018	дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников ДОО предусмотрены в консолидированном бюджете субъекта
7.6.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Отдел образования, руководители ДОО	2014-2018	численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования, в том числе:			соотношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате общеобразовательных организаций города Полярные Зори с подведомственной территорией
8.1.	Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации	Отдел образования	2013 - 2014	разработаны и утверждены примерные положения по стимулированию руководителей ДОО
8.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой	Отдел образования	2013-2018	заключено 7 трудовых договоров с руководителями муниципальных ДОО
9.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:			удовлетворенность населения доступностью реализации

				программ дошкольного образования
9.1.	Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.)	Отдел образования	2013 - 2018	информация по введению эффективного контракта в дошкольном образовании размещена на сайтах органов и учреждений системы образования, СМИ (программы теле- и радиовещания, печатных изданиях). Проведены совещания во всех ДОО
9.2.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	Отдел образования	2014- 2018	повышен уровень удовлетворенности населения качеством дошкольного образования

1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1.	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 – 7 лет, обучающихся в школе.	процентов	100	100	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до	процентов	37,7	38,5	39,5	41,5	43,5	45	Детям от 0 до 3 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного об-

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
	3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)								разования в соответствии с запросами родителей (законных представителей)
3.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	0	0	0	0	0	0	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	30	57,1	100	100	100	100	предоставление дошкольного образования 100 % воспитанников дошкольных образовательных организаций в соответствии со стандартами дошкольного образования
5.	Удельный вес муниципальных дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования	единица	0	1	1	1	1	1	использование системы оценки качества дошкольного образования в 100 % дошкольных образовательных организаций для повышения эффективности их деятельности
6.	Соотношение средней заработной платы педагогических работников	процентов	98	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
	муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате работников общеобразовательных организаций в городе Полярные Зори с подведомственной территорией								дошкольных образовательных организаций соответствует средней заработной плате работников общеобразовательных организаций города Полярные Зори с подведомственной территорией, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
7.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	49,2	49,3	49,5	49,7	49,9	50,2	увеличение численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет

II. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

2.1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС);
- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- внедрение методических рекомендаций Минобрнауки России по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;
- реализация мероприятий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования);

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- корректировка и развитие муниципальной системы оценки качества общего образования;
- реализацию комплекса мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях.
- реализация комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

- совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт;
- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2.2. Ожидаемые результаты**Обеспечение достижения новых образовательных результатов:**

- обеспечение введения новых федеральных государственных образовательных стандартов общего образования;
- повышение качества подготовки школьников;

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- поддержка организаций общего образования, работающих в сложных социальных условиях;
- сокращение отставания от среднего по области уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

- обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность детей и молодежи в возрасте 7 - 17 лет	человек	1932	1983	2049	2087	2120	2182	2253

Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях (на 01 января)	человек	1795	1831	1841	1854	1877	1921	1969
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях (среднегодовая)	человек	1835	1819	1830	1862	1892	1937	1986
Численность работников общеобразовательных организаций, всего (среднегодовая)	человек	227	213	217	218	219	220	222
из них численность педагогических работников (среднегодовая)	человек	125	131	137	138	139	140	142
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	14,7	13,9	13,4	13,5	13,6	13,8	14,0
Удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процентов	20	32	43,5	53	62	73	88
Доля обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях, занимающихся во вторую (третью) смену, в общей численности обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях	проценты	0	0	0	0	0	0	0
Доля государственных муниципальных образовательных организаций, реализующих программы общего образования, имеющих спортивный зал, в общей численности муниципальных образовательных организаций	проценты	100	100	100	100	100	100	100
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	проценты	44,9	38,5	36,9	36,7	36,5	36,4	36,0
Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория	проценты	52,0	55,7	63,3	63,5	63,6	63,7	63,8

Удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	проценты	100	100	100	100	100	100	100
--	----------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:			удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом; соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 1 школе с лучшими и в 1 школе с худшими результатами (Измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 1 школе с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 1 школе с худшими

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				результатами единого государственного экзамена. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школе с низкими баллами ЕГЭ.)
1.1.	Начального общего образования:		2013 - 2014	
	создание сетевого взаимодействия по обмену опытом	Отдел образования, ИМКРО	2013 - 2014	в муниципальном хранилище цифровых образовательных ресурсов размещены материалы из опыта работы учителей начальных классов по реализации ФГОС нового поколения
	повышение квалификации педагогов	Отдел образования, ИМКРО, ОО	2013 - 2014	обеспечено повышение квалификации 100% учителей начальных классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС
1.2.	Основного общего образования:		2015 – 2018	
	- создание условий для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования:	Отдел образования с участием руководителей и учителей ОО, ИМКРО	2013-2014	созданы условия для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования в соответствии с требованиями новых ФГОС
	- повышение квалификации педагогов		2013 – 2018	обеспечено повышение квалификации 100% учителей 5 – 9 классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	- закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий		2013 – 2018	обеспечено 100% оснащенность образовательного процесса в соответствии с требованиями к реализации ФГОС основного общего образования
	создание сетевого взаимодействия по обмену опытом		2015 – 2018	В муниципальном хранилище цифровых образовательных ресурсов размещены материалы из опыта работы учителей 5 – 9 классов по реализации ФГОС нового поколения
1.3.	Среднего общего образования:		2016 – 2018	
	создание условий для обучения учащихся по ФГОС среднего общего образования:	Отдел образования с участием руководителей и учителей ОО, ИМКРО	2013-2015	созданы условия для обучения учащихся по ФГОС среднего общего образования в соответствии с требованиями новых ФГОС
	- повышение квалификации педагогов		2013 – 2018	обеспечено повышение квалификации 100% учителей 10 – 11 классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС
	- закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий		2013 – 2018	обеспечено 100% оснащенность образовательного процесса в соответствии с требованиями к реализации ФГОС среднего общего образования

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	создание сетевого взаимодействия по обмену опытом		2016 – 2018	в муниципальном хранилище цифровых образовательных ресурсов размещены материалы из опыта работы учителей 10 – 11 классов по реализации ФГОС нового поколения
2.	Внедрение региональной системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников, в том числе формирование центров мониторинга на постоянной основе:	Отдел образования с участием руководителей и учителей ОО, ИМКРО		соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 1 школе с лучшими и в 1 школе с худшими результатами (Измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 1 школе с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 1 школе с худшими результатами единого государственного экзамена. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школе с низкими баллами ЕГЭ.)
2.1.	Подготовка предложений для разработки региональных	Отдел образования	2014	подготовлены предложения

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников	с участием руководителей ОО, ИМКРО		для разработки региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников
2.2.	Проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах: - повышения квалификации педагогических работников; - корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; - сбора и распространения лучших педагогических практик; - формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений	ОМС с участием руководителей ОО, ИМКРО	2015	проведена корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом методических рекомендаций
2.3.	Участие в региональном мониторинге уровня подготовки и социализации школьников, анализ данных мониторинга, разработка и принятие нормативных правовых актов в соответствии с результатами мониторинга: 4 классы, 5 классы (оценка уровня готовности к обучению в основной школе выпускников начальной школы)	Отдел образования с участием руководителей ОО, ИМКРО	2013-2018	проведена оценка уровня готовности выпускников начальной школы к обучению в основной школе
3.	Программы подготовки и переподготовки педагогических кадров			удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				педагогического образования и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
3.1.	Подготовка к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов.	Отдел образования с участием руководителей ОО, ИМКРО	2014-2015	Обеспечение подготовки к внедрению профессиональных стандартов
3.2.	Участие в реализации региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в т.ч.: - выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; - меры социальной поддержки молодых педагогов; - развитие системы наставничества; - формирование муниципального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров	Отдел образования с участием руководителей ОО, ИМКРО	2017-2018	подготовка и переподготовки современных педагогических кадров
Обеспечение доступности качественного образования				
4.	Разработка и внедрение системы оценки эффективности деятельности образовательных организаций общего образования:			оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования
4.1.	Участие в разработке положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	Отдел образования	2013	внесены предложения в положения и регламенты функционирования региональной системы оценки качества общего образования
4.2.	Апробация методических рекомендаций Минобрнауки России по реализации показателей эффективности деятельности подведомственных государственных и муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Отдел образования руководители ОО	2013-2014	дифференцированная оплата труда руководителей и основных категорий работников с учетом показателей эффективности их деятельности
4.3.	Разработка порядка формирования муниципального задания для организаций общего образования, включая показатели качества предоставляемых услуг по общему образованию.	Отдел образования	2013	сформированы муниципальные задания для организаций общего образования, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию
4.4.	Использование показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Отдел образования	2014-2018	внедрена система оценки эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				общего образования
5.	Участие в разработке и реализации региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях:			соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 1 школе с лучшими и в 1 школе с худшими результатами (Измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 1 школе с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 1 школе с худшими результатами единого государственного экзамена. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школе с низкими баллами ЕГЭ.)
5.1.	Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами региона.	Отдел образования, ОО	2013 – 2014	определены механизмы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях
5.2.	Пилотная апробация и распространение механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	Отдел образования с участием руководителей	2013 - 2014	проведена пилотная апробация механизмов поддержки школ,

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		пилотных школ, работающих в сложных социальных условиях		работающих в сложных социальных условиях
5.3.	Разработка программы профессионального развития руководителей и педагогов образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях	Отдел образования с участием руководителей ОО, работающих в сложных социальных условиях, ИМКРО	2014	повышен уровень профессионального развития руководителей и педагогов образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях
5.4.	Создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов	Отдел образования с участием руководителей ОО, работающих в сложных социальных условиях, ИМКРО	2014	обеспечено взаимодействие, обмен опытом и распространение лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов, в т.ч с использованием дистанционных технологий
5.5.	принятие нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ, оплате труда педагогов, формировании муниципального задания, оценке качества образования	Отдел образования с участием руководителей ОО, работающих в сложных социальных условиях	2015	работа в соответствии с внесенными изменениями в закон Мурманской области «О региональных нормативах финансирования образовательной деятельности Мурманской области»
5.6.	Поддержка адресных программ повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных	Отдел образования с участием	2015 - 2018	работа в соответствии с внесенными изменениями в

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты	руководителей ОО, работающих в сложных социальных условиях		закон Мурманской области об областном бюджете в части предоставления субсидии органам местного самоуправления на оказание адресной поддержки школам, работающим в сложных социальных условиях
5.7.	Участие в реализации региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	Отдел образования с участием руководителей ОО	2014-2015	удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
5.8.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%	Отдел образования с участием руководителей ОО	2014-2018	соотношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Мурманской области. Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
5.9.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			
5.10.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан	Отдел образования с участием руководителей ОО	2014-2018	удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования
Введение эффективного контракта в общем образовании				
6.	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Отдел образования с участием руководителей ОО	2014-2018	соотношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Мурманской области. Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
6.1.	Отбор пилотных образовательных организаций для проведения апробации моделей эффективного контракта в общеобразовательных организациях	Отдел образования с участием руководителей ОО	2013	проведена апробация моделей эффективного контракта в пилотных общеобразова-

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				тельных организациях
6.2.	Использование рекомендаций Минобрнауки России по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в общем образовании	Отдел образования с участием руководителей ОО	2013-2014	внедрены апробированные модели эффективного контракта в общем образовании
6.3.	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками общеобразовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности	Отдел образования с участием руководителей ОО	2013-2014	принят нормативно-правовой акт, утверждающий требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками общеобразовательных организаций
6.4.	Реализация моделей эффективного контракта в общеобразовательных организациях в штатном режиме	Отдел образования с участием руководителей ОО	2014-2018	внедрены модели эффективного контракта в общем образовании
6.5.	Планирование расходов областного бюджета на оплату труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 97 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Отдел образования с участием руководителей ОО	2013 – 2018	выполнение Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 97 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»
6.6.	Приведение нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075	Отдел образования с участием руководителей ОО	2014	приведены в соответствие с действующими требованиями нормативные акты общеобразовательных организаций, режим работы педагогических работников
6.7.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-	Отдел образования с участием руководителей ОО	2014-2018	фонд оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала составляет не более 40%

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	стративно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%			фонда оплаты труда общеобразовательных организаций
6.8.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Отдел образования с участием руководителей ОО	2014-2018	численность обучающихся в расчете на 1 педагога составит 14,0
6.9.	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях	Отдел образования, руководители ОО	2014-2015	созданы условия, необходимые для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций			соотношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Мурманской области, удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
7.1.	Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования	Отдел образования	2013 - 2014	разработаны и утверждены примерные положения по

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации			стимулированию руководителей общеобразовательных организаций
7.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора	Отдел образования	2013 - 2018	заключено 4 трудовых договора с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций
8.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Отдел образования	2013 - 2018	
8.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.)	Отдел образования	2013 - 2018	информация по введению эффективного контракта в общем образовании размещена на сайтах органов и учреждений системы образования, СМИ (программы теле- и радиовещания, печатных изданиях). Проведены совещания в муниципальном образовании и общеобразовательных организациях
8.2.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Отдел образования	2015 - 2017	повысился уровень удовлетворенности населения качеством общего образования

2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1.	Удельный вес муниципальных общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования	единиц	-	1	1	1	1	1	использование системы оценки качества общего образования в 100 % общеобразовательных организаций для повышения эффективности их деятельности
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	17	18	19	20	21	22	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций*
3.	Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций	рубли	40325,0	43070,0	43300,0	45250,0	47190,0	47190,0	
4.	Соотношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Мурманской области	процентов	100	100	100	100	100	100	среднемесячная заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций составит не менее 100 процентов среднемесячной заработной

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
									платы в Мурманской области
5.	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 1 школе с лучшими и в 1 школе с худшими результатами (Измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 1 школе с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 1 школе с худшими результатами единого государственного экзамена)	Безразмерная величина	1,14	1,02	1,01	1,01	1,01	1,00	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
6.	Средний балл ЕГЭ в 1 школе с худшими результатами единого государственного экзамена	Баллов	52,64	60,12	60,50	60,75	61,00	61,25	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
7.	Число реорганизуемых (ликвидируемых) общеобразовательных организаций	единицы	-	-	-	-	-	-	оптимизирована сеть общеобразовательных учреждений с сохранением условий для предоставления качественного образования для обучающихся разных категорий

* В регионе сохраняется высокий уровень миграции населения, особенно в категории до 30 лет.

III. Изменения в дополнительном образовании детей муниципального образования г.Полярные Зори с подведомственной территорией, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

3.1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей:

- реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках целевых программ;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение современных моделей организации дополнительного образования детей;
- совершенствование муниципальной модели организации дополнительного образования детей;
- внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению в рамках реализации долгосрочной целевой программы «Развитие образования Мурманской области» на 2012 – 2015 годы, а также ВЦП «Развитие образования г.Полярные Зори с подведомственной территорией на 2011 – 2013 годы», «Развитие образования г. Полярные Зори с подведомственной территорией на 2015 – 2020 годы».

Формирование новой системы трудовых отношений с руководящими и педагогическими работниками образовательных организаций дополнительного образования детей:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования детей; обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей;
- информационное и мониторинговое сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей;
- совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт.

3.2. Ожидаемые результаты

Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования составит до 86%, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств*;

- не менее 50 % от общего числа детей, состоящих на профилактическом учете в подразделениях по делам несовершеннолетних

органов внутренних дел, будут заняты в объединениях дополнительного образования детей;

- дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, дети из семей с низким социально-экономическим статусом будут иметь возможность бесплатного обучения по программам дополнительного образования.

3.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	человек	2353	2400	2473	2531	2580	2632	2692
Численность детей, посещающих программы дополнительного образования детей, в том числе:	человек	2067	1902	2052	2176	2218	2263	2315
системы образования		1013	815	896	1005	1047	1092	1144
системы спорткомитета		646	651	720	735	735	735	735
системы культуры		408	436	436	436	436	436	436
Число организаций дополнительного образования детей, в том числе:	единиц	4	4	4	4	4	4	4
системы образования		1	1	1	1	1	1	1
системы спорткомитета		1	1	1	1	1	1	1
системы культуры		2	2	2	2	2	2	2
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	процентов	87,8	79,3	83	86	86	86	86
в т.ч. в государственных учреждениях дополнительного образования детей.	человек	-	-	-	-	-	-	-
Численность работников организаций дополнительного образования (всего), в том числе:	человек	169	165	162	161	159	157	157
системы образования		39	37	37	36	34	32	32
системы спорта		65	62	63	65	65	65	65
системы культуры		65	66	62	60	60	60	60
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей (среднегодовая), в том числе:	человек	74	69	70	74	74	74	74
системы образования		19	17	17	17	17	17	17

системы спорткомитета		18	13	14	18	18	18	18
системы культуры		37	39	39	39	39	39	39
Число обучающихся в расчете на 1 педагогического работника**	человек	27,9	27,6	29,3	29,4	30,0	30,6	31,3
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников организаций дополнительного образования	процентов	56,2	58,2	56,8	54,0	53,5	52,9	52,9
Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория	процентов	5,5	11	16,5	20	21	22	25

*Данный показатель соответствует требованиям Указа Президента РФ от 07.05.2012 №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования», предусматривающим увеличение к 2020 году числа детей в возрасте от 5 до 18 лет, обучающихся по дополнительным образовательным программам, в общей численности детей этого возраста до 70-75 процентов.

**Расчёт показателя: численность детей, посещающих программы дополнительного образования в организациях системы образования, культуры и спорта к численности педагогических работников системы образования, культуры и спорта.

3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках региональных и муниципальных целевых программ:			доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет; удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования
1.1.	Формирование муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансовое обеспечение его реализации	Отдел образования, Отдел культуры, ДЮСШ	2013-2018	сформированы и утверждены муниципальные заказы на услуги дополнительного образования детей в 100% муниципальных ОДО на очередной финансовый год (ежегодно, декабрь)
1.2.	Обеспечение сетевого взаимодействия организаций, оказывающих услуги дополнительного образования детей.	Отдел образования, Отдел культуры, ДЮСШ	2013 - 2015	сетевое взаимодействие осуществляется в соответствии с договорами ОДО с образовательными организациями, учреждениями культуры и спорта, общественными организациями по оказанию услуг дополнительного образования детей в 100 % ОДО

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1.3.	Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей	Отдел образования, Отдел культуры, ДЮСШ, ИМК РО	2013 - 2018	проведено обучение по вопросам обновления содержания программ и технологий дополнительного образования детей для 10 педагогических работников ОДО (ежегодно)
1.4.	Мониторинг и оценка эффективности реализации региональных и муниципальных программ по развитию дополнительного образования детей	Отдел образования, Отдел культуры, ДЮСШ, ИМК РО	2013 - 2018	проведен мониторинг и оценка эффективности реализации региональных и муниципальных программ по развитию дополнительного образования детей по итогам календарного года
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:			доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет.
2.1.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами,	Отдел образования, Отдел культуры,	2013 - 2015	условия организации образовательного процесса в

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	регулирующими санитарные, строительные нормы, пожарной безопасности и др.	ДЮСШ		100 % ОДО соответствуют требованиям законодательства РФ в области образования
3.	Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей:	Отдел образования, Отдел культуры, ДЮСШ		доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет
3.1.	изучение и распространение современных моделей организации дополнительного образования детей	Отдел образования, Отдел культуры, ДЮСШ, ИМК РО	2013-2015	обобщённый опыт современных моделей ОДО, размещённый в региональном хранилище цифровых образовательных ресурсов, изучен и используется в практической деятельности педагогов ОДО, ежегодно проводятся методические мероприятия по представлению современных моделей ОДО
3.2.	повышение квалификации руководителей и педагогов организаций дополнительного образования с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников организаций дополнительного образования с целью	Отдел образования, Отдел культуры, ДЮСШ, ИМК РО	2013-2018	проведено обучение 1 руководителя ОДО, 3 педагогов дополнительного

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям профессионального стандарта.			образования детей (ежегодно)
4.	Участие в разработке и внедрении системы оценки качества дополнительного образования детей:			число муниципальных ОДО, в которых оценка их деятельности, руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных ОДО
4.1.	Внедрение показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Отдел образования, Отдел культуры, ДЮСШ	2013-2014	внедрены показатели эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
5.	Реализация мероприятий, направленных на развитие молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению в рамках региональных и муниципальных целевых программ.	Отдел образования, Отдел культуры, ДЮСШ, ИМКРО	2013 - 2018	удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
6.	Внедрение эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:			отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в городе Полярные Зори с подведомственной территорией
6.1.	Апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Отдел образования, Отдел культуры, ДЮСШ	2013	апробированы 2 модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей
6.2.	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Отдел образования, Отдел культуры, ДЮСШ	2013	внедрены 2 модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей в 100% ОДО
6.3.	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Отдел образования, Отдел культуры, ДЮСШ	2013-2018	среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных организаций

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				дополнительного образования детей составит 100 % к среднемесячной заработной плате учителей в городе Полярные Зори с подведомственной территорией
6.4.	Планирование расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей.	Отдел образования, Отдел культуры, ДЮСШ	2013-2018	дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников ОДО предусмотрены в консолидированном бюджете Мурманской области
6.5.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно – управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно – управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%.	Отдел образования, Отдел культуры, ДЮСШ	2014-2018	фонд оплаты труда вспомогательного, административно – управленческого персонала составит не более 40% фонда оплаты труда ОДО
6.6.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определённых указами Президента Российской Федерации, с учётом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений.	Отдел образования, Отдел культуры, ДЮСШ	2014-2018	численность обучающихся в расчёте на 1 педагога составит 31,3
6.7.	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях	Отдел образования, Отдел культуры, ДЮСШ	2014-2015	созданы условия, необходимые для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				эффективности и качества реализации образовательных программ
7.	Внедрение эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:			соотношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования к средней заработной плате учителей в городе Полярные Зори с подведомственной территорией
7.1	Разработка и утверждение муниципальных нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей	Отдел образования, Отдел культуры, ДЮСШ	2013	разработаны и утверждены примерные положения по стимулированию руководителей ОДО
7.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Отдел образования, Отдел культуры, ДЮСШ	2013 - 2018	заключены трудовые договора со всеми руководителями муниципальных ОДО
7.3.	Проведение аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования с последующим переводом их на эффективный контракт	Отдел образования, Отдел культуры, ДЮСШ, ИМК РО	2014-2018	доля педагогических работников ОДО, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
8.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:			<p>доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет;</p> <p>удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования;</p> <p>удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности</p>
8.1.	Обучение на курсах повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Отдел образования, Отдел культуры, ДЮСШ, ИМК РО	2013 - 2018	обучился на курсах повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров 1 руководитель ОДО (ежегодно)

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
8.2.	Участие в конкурсах профессионального мастерства для педагогов дополнительного образования (номинация «Педагогический дебют»)	Отдел образования, Отдел культуры, ДЮСШ, ИМК РО	2013-2018	проведены муниципальные этапы конкурсов профессионального мастерства для педагогов дополнительного образования: «Сердце отдаю детям», авторских образовательных программ (номинация «Педагогический дебют»)
9.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия).	Отдел образования, Отдел культуры, ДЮСШ, ИМК РО	2013 - 2018	информация по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей размещена на сайтах отдела образования, учреждений системы образования, культуры, спорта, СМИ (программы теле и радиовещания, печатных изданиях). Проведены совещания в отделе образования и организациях дополнительного образования детей

3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1.	Доля детей, охваченных	процентов	79,3	83	86	86	86	86	не менее 70 процентов детей в

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
	образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет								возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	процентов	38	40	40	42,5	44	46	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Соотношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования к средней заработной плате учителей в городе Полярные Зори с подведомственной территорией, в том числе:	процентов	70,1	80,8	91,1	95,4	100	100	среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей составит 100 % к среднемесячной заработной плате учителей в городе Полярные Зори с подведомственной территорией
	системы образования		70,0	80,0	100	100	100	100	
	системы спорта		76,8	76,2	79,1	86,2	100	100	
	системы культуры		63,6	86,2	94,1	100	100	100	